

Portrait statistique territorial

Le territoire du CLPE Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex

Les chiffres clés :

Haut Bugey
Agglomération -
Valserhône - Pays de
Auvergne-Rhône-Alpes

Données socio-économiques :

Population :	187 257	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+6,9%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	37%	35%
Population active (15-64 ans) :	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	71%	68%

L'emploi salarié :

Nombre de salariés (2023) :	35 462	2 487 094
Evolution en 2023 :	-1,0%	+0,5%

Les embauches :

Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	17 000	1 206 902
Evolution annuelle :	-7%	-5%

Les offres enregistrées :

Offres en cumul sur 12 mois :	8 100	492 484
Evolution annuelle :	-5%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	74%	64%

Difficultés de recrutement :

Part de projets difficiles (BMO 2024) :	60%	57%
---	-----	-----

Taux de chômage :

Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	6,3%	6,4%
--	------	------

Les demandeurs d'emploi inscrits :

DEFM ABC à fin mars 2025 :	14 899	629 795
Evolution annuelle :	+8%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	30%	31%

Les entrées en formation :

Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	1 748	101 560
Hors CPF autonome :	671	49 943

L'accès à l'emploi après formation :

	66%	69%
--	-----	-----

Taux d'accès à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	37%	41%
---	-----	-----

Données socio-économiques :



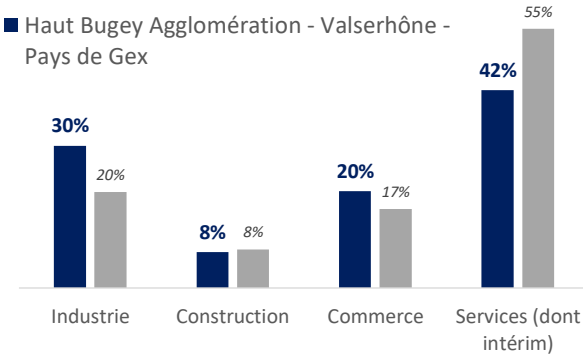
	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex	Auvergne- Rhône-Alpes
Population totale	187 257	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+6,9%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+3,9%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+3,0%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	142	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	19%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	37%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	33%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	15%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	42 305 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	45%	48%
Population active (15-64 ans)	94 903	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	71%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	35%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	60%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	66%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acooss*, 2023)



	Haut Bugey Agglomération - Valserhône -	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	10 670	-3,1%	30%	20%
Construction	2 681	-0,5%	8%	8%
Commerce	7 264	+1,2%	20%	17%
Services (dont intérim)	14 847	-0,5%	42%	55%
TOTAL	35 462	-1,0%	100%	100%

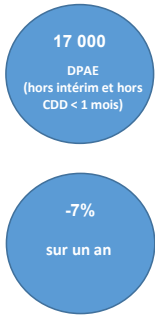


*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

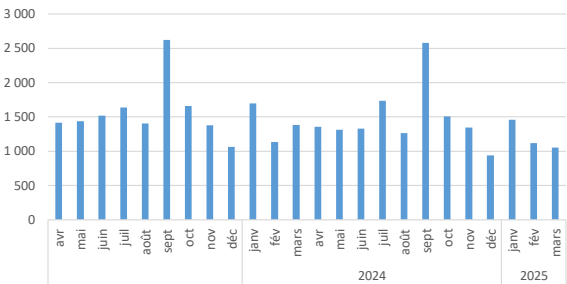
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	7 264	20%
Industrie des plastiques et autres produits non minéraux	4 664	13%
Construction	2 681	8%
Hébergement et restauration	2 521	7%
Activités de services administratifs et de soutien	1 999	6%
Action sociale et hébergement médico-social	1 955	6%
Transports et entreposage	1 677	5%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 381	4%
Activités pour la santé humaine	1 319	4%
Fabrication de matériels de transport	1 226	3%

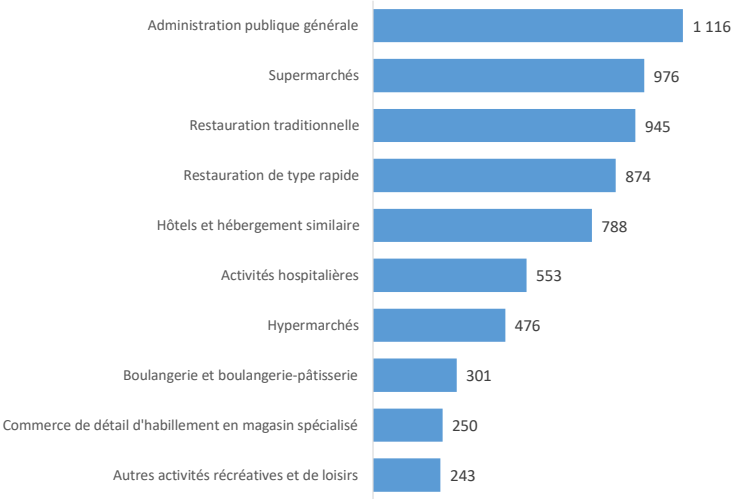
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois
(hors intérim et hors
CDD moins d'1 mois)



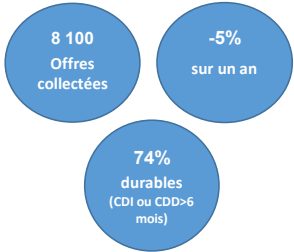
Les dix principaux secteurs recruteurs
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



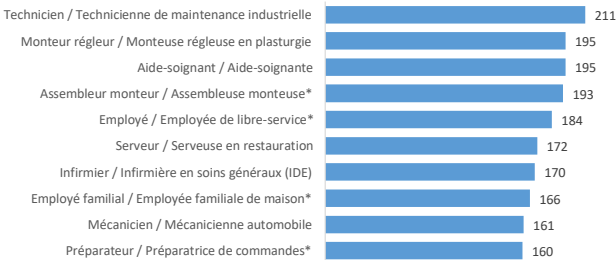
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
85030240700018	ELRO MANAGEMENT	5510Z	Hôtels et hébergement similaire	247
21010283600017	COMMUNE D OYONNAX	8411Z	Administration publique générale	174
33054202800015	FRANKAVIR	4711D	Supermarchés	174
77554456200017	ORSAC	8610Z	Activités hospitalières	166
20004293500011	HAUT - BUGEY AGGLOMERATION	8411Z	Administration publique générale	129
21010354500013	COMMUNE DE SAINT-GENIS-POUILLY	8411Z	Administration publique générale	127
76020047700106	DUPARC ET GESLIN	4711D	Supermarchés	127
45132133501799	CARREFOUR HYPERMARCHES	4711F	Hypermarchés	117
52258686600025	SOCIETE D'EXPLOITATION DU CASINO DE DIVC	4618Z	Intermédiaires spécialisés dans le commerce d'autres produits	117
44067698900013	FERNEYDIS	4711F	Hypermarchés	110

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :
(* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
32992501001333	SYNERGIE OYONNAX	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	276
99882350426311	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	265
39961924600024	SARL BS CONSULTANTS, VALEUROP	7022Z	Conseil pour les affaires et autres conseils de gestion	263
77554456200017	CTRE ORCET MANGINI	8610Z	Activités hospitalières	263
48967389700034	ADEQUAT INTERIM	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	239
42995529705197	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	237
99882350431741	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	237
43399935611959	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	231
42995529710494	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	211
42995529705247	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	188

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

60%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
C1504	Conseiller / Conseillère immobilier	23	2,5	5	1	1	2	3	3
F1302	Conducteur / Conductrice d'engins de chantier	133	2,2	5	5	4	3	4	3
I1604	Mécanicien / Mécanicienne automobile	185	2,0	5	5	3	1	4	3
K1304	Employé familial / Employée familiale de maison	448	1,9	5	2	3	3	4	1
J1303	Assistant médical / Assistante médicale	55	1,9	5	5	3	2	4	2
J1501	Aide-soignant / Aide-soignante	411	1,8	5	4	4	4	4	5
K2111	Formateur / Formatrice	83	1,6	5	4	3	1	2	2
H3301	Conducteur / Conductrice de ligne de conditionnement	9	1,6	5	5	1	5	4	3
N4102	Conducteur / Conductrice de transport de particuliers	90	1,6	5	5	3	1	3	5
F1603	Plombier / Plombière	138	1,6	5	4	2	1	3	2

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs

pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)

pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

ATTENTION !! L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

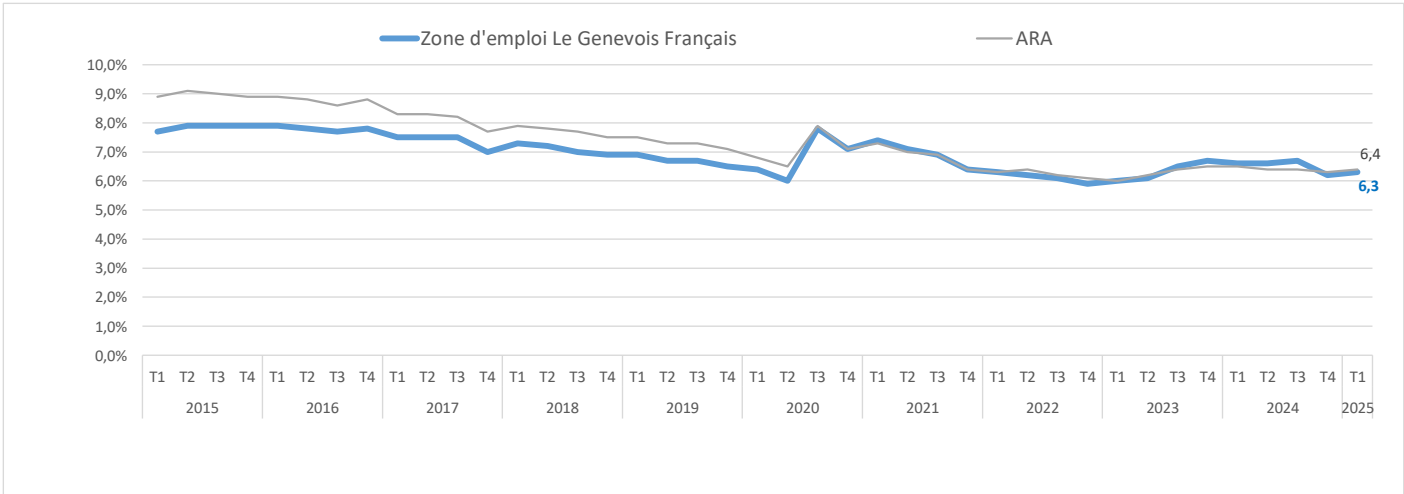
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



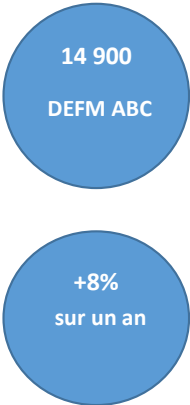
***RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

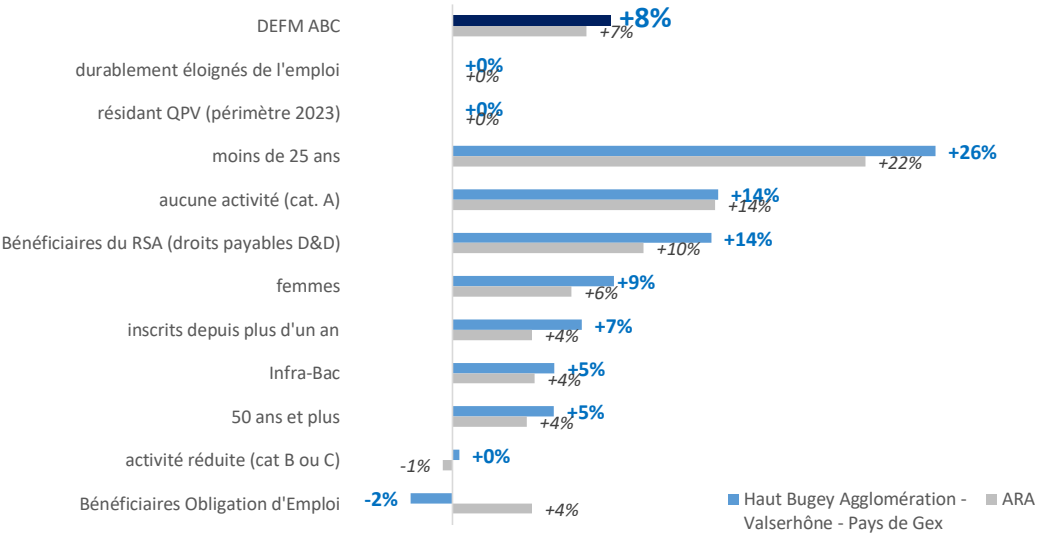
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

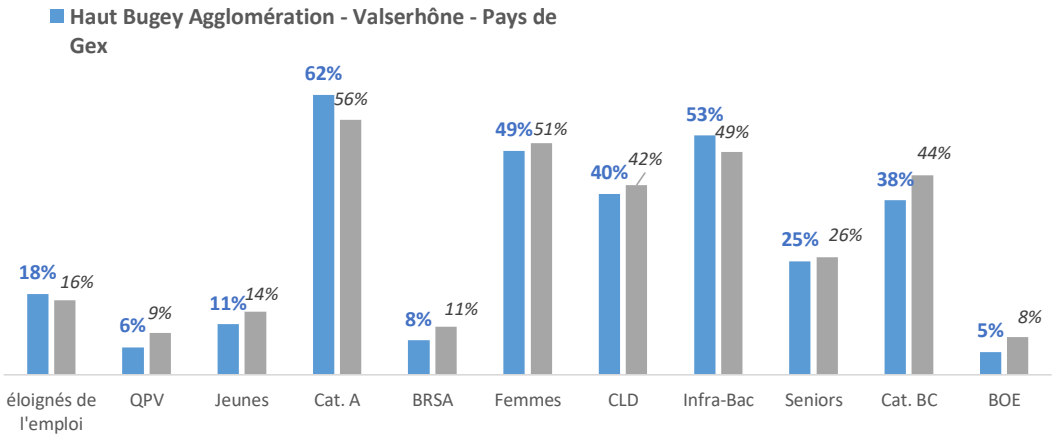


	Haut Bugey Agglomération - Valserhône - Pays de Gex			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	14 899	100%	+8%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	2 648	18%	nd	16%	#DIV/0!
résidant QPV (périmètre 2023)	904	6%	nd	9%	nd
moins de 25 ans	1 654	11%	+26%	14%	+22%
aucune activité (cat. A)	9 180	62%	+14%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	1 128	8%	+14%	11%	+10%
femmes	7 331	49%	+9%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	5 933	40%	+7%	42%	+4%
Infra-Bac	7 843	53%	+5%	49%	+4%
50 ans et plus	3 723	25%	+5%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	5 719	38%	+0%	44%	-1%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	751	5%	-2%	8%	+4%
Accompagnement Global	141	1%	-14%	2%	-6%

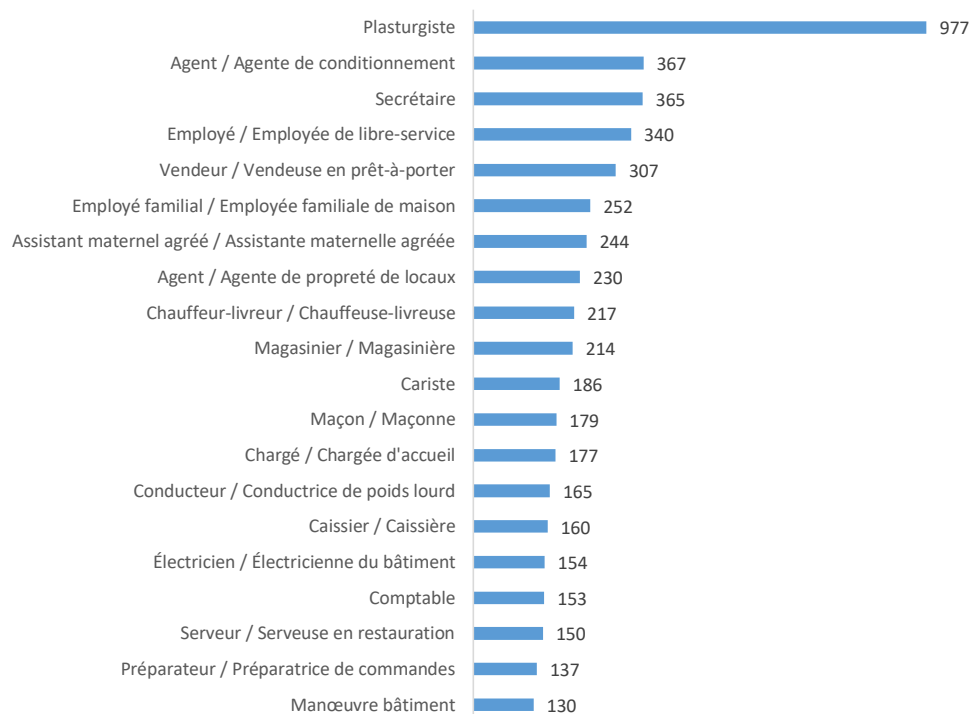
Evolution annuelle de la demande
d'emploi, par typologie de public



Poids des publics
spécifiques parmi la
demande d'emploi
(catégories A, B ou C)



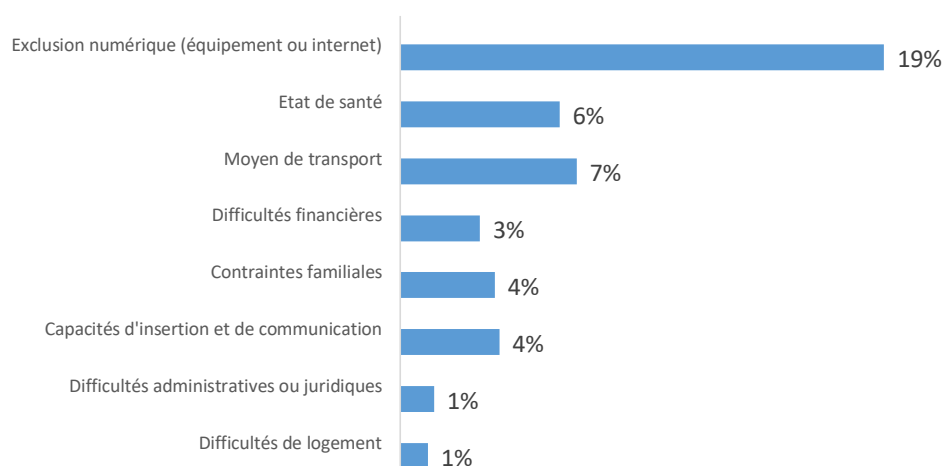
**Les 20 métiers les plus
recherchés par les
demandeurs d'emploi**



30%

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :



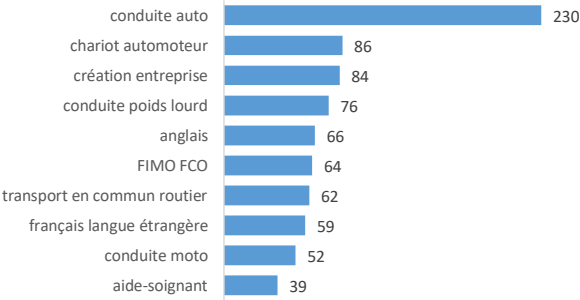
Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	321	18%	15%
AFPR-POEI	141	8%	12%
AIF	27	2%	4%
POEC	5	0%	3%
CPF AUTONOME	1 077	62%	51%
Conseil Régional	101	6%	8%
AUTRES	76	4%	8%
TOTAL	1 748	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	278	16%	11%
50 ans et plus	281	16%	25%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	105	6%	5%
Infra-Bac	933	53%	53%
Femmes	840	48%	49%
BRSA (payable, droits et devoirs)	111	6%	8%
résidant QPV (périmètre 2023)	164	9%	6%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
conduite auto	230	13%
chariot automoteur	86	5%
création entreprise	84	5%
conduite poids lourd	76	4%
anglais	66	4%
FIMO FCO	64	4%
transport en commun routier	62	4%
français langue étrangère	59	3%
conduite moto	52	3%
aide-soignant	39	2%

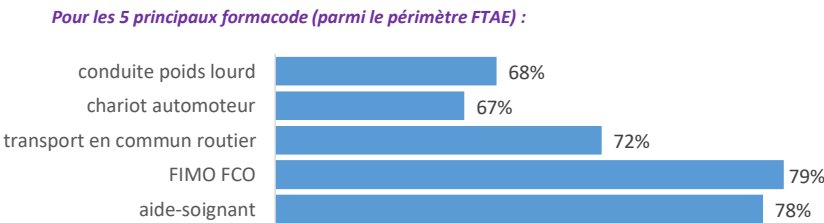
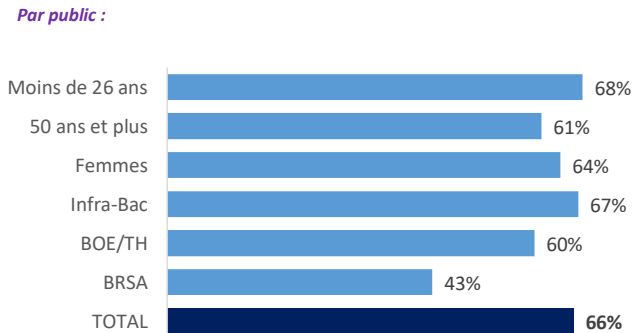
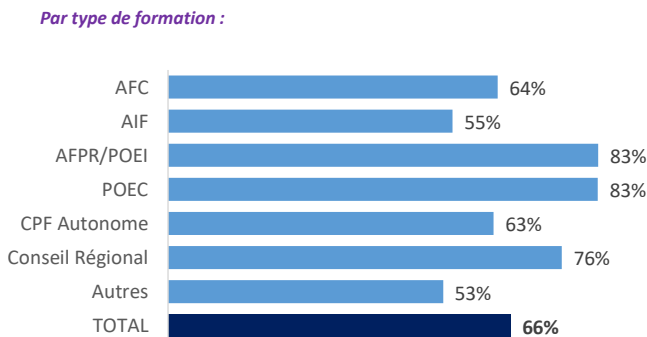


L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

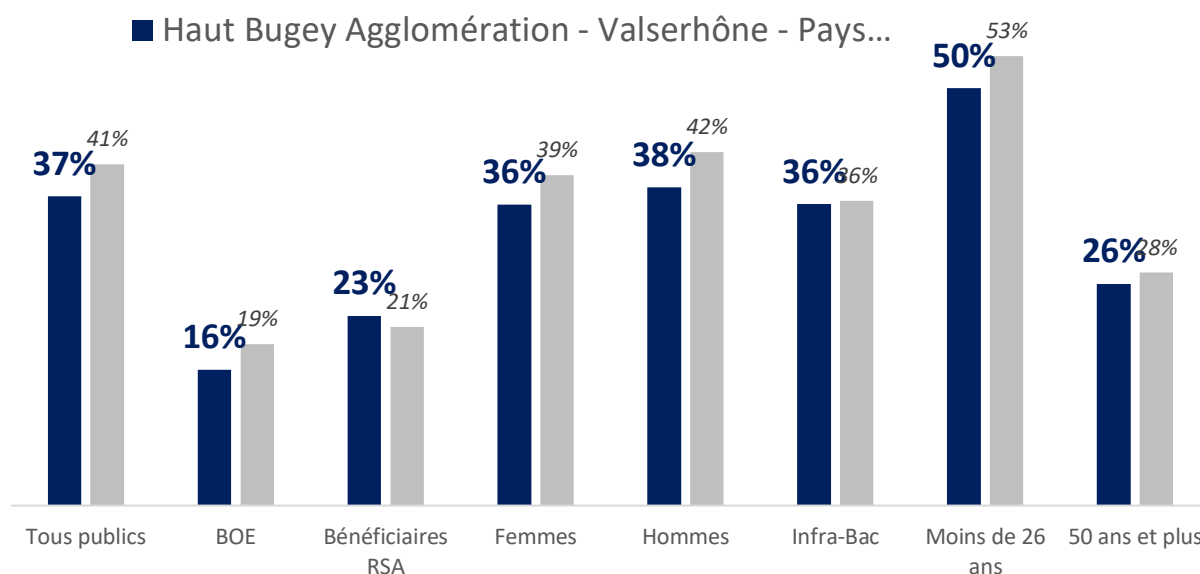
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

41%

Taux d'accès
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.